



Beleidsplan 2024-2027

Naam Stichting: White Lotus World Peace Dharma Centre
RSIN Nummer: 854779036 ANBI 7.4.2022
KvK: 62345095
CBF keurmerk: 1.12.2023
Auteur: V.J. de Lange – Penningmeester





1. Inleiding

In 2015 werd Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre opgericht.
Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2024 – januari 2027

In dit beleidsplan verwoordt het Bestuur van Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

2. Visie en Missie

2.1 Visie

Het bestuur van Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre vindt gezonde leefomgevingen van groot belang, ondersteund door kennis en middelen met een integrale benadering voor mens/klantgerichte kwaliteit van diensten d.m.v. kennisoverdracht, individuele begeleiding, training, voorlichting, informatie, hulpverlening, coachen, stervensbegeleiding en rouwverwerking, door het geven van lezingen, retraites en meditatie en d.m.v. spelvormen. Zij geeft de voorkeur aan maatwerk en laagdrempeligheid.

De nadruk dient te liggen op de leerweg, welke kan worden gekoppeld aan de wetenschap. De verbinding te leggen tussen Boeddhisme en wetenschap en de natuurlijke leerweg te bevorderen. In eenvoud de boodschap overbrengen, verdient de voorkeur.

2.2. Missie

De doelstelling van onze stichting is het zorg- en educatieplatform in Nederland te creëren, welke uitvoering geeft aan zorg en aandacht binnen eigen beheerde projecten, met daarbij eigen ontwikkelde methodieken t.b.v. een:

- Dharma centrum
Het Bestuur spreekt bij voorkeur over een Dharma Centrum van de 21e eeuw, waar educatie gebaseerd is op wetenschappelijk bewijs, hetgeen belangrijker is als onderwijs.
De educatie is gebaseerd op innerlijke waarden (ethiek) en innerlijke vrede, het nemen van verantwoordelijkheid en oprecht geluk en compassie.

Motivatie en methode zijn heel belangrijk, je kunt een goede motivatie hebben, maar zonder de juiste methode zal succes uitblijven.

Dharma betekent transformatie, transformatie van de mind.

De methode van deze mind training buigt de mind naar wijsheid, naar mentale hygiëne.

Alles start met een gedachte.

Yogi Lama Choenyi wil met zijn onderricht de mensen inzicht geven dat alles begint met "the Mind".





Dat “the mind” of “ziel” al aanwezig is, nog voordat er sprake is van hersenactiviteit. “Mind over Matter”.

Tezamen met de Westerse Wetenschap en Wetenschappers wil hij de verbinding leggen met Kwantum Fysica en de Tibetaanse Wetenschap, laatstgenoemde is meer dan 2500 jaar oud is en waar meer dan 300 boeken over zijn geschreven. Yogi Lama Choenyi wil aantonen dat er zoiets bestaat als een “mind”.

Voor kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar, is deze methode ondersteunend om een solide en positieve basis te leggen voor met betrekking tot hun sociale en emotionele vaardigheden. Onderzoek, zo vertelt de Dalai Lama, heeft uitgewezen dat door op deze wijze in de jonge kinderen te investeren, dit tot een economisch voordeel van 13% oplevert, wanneer zij 30 jaar oud zijn.

Om een positieve instelling te bewerkstelligen, is het wenselijk dat kinderen zich bewust worden om hun morele en ethische gedrag te ontwikkelen. Echter, logische analyse en rede verdiept zich op jong volwassen leeftijd, zo rond 18-26 jaar.

Men kan met de “mind” fysieke krachten stimuleren en ontwikkelen, maar het nemen van beslissingen komen uit de vrije wil. Logische gedachten manifesteren zich op een natuurlijke manier.

Volwassenen kunnen besluiten om hun wijze van denken op ieder gewenst moment te veranderen met de motivatie om de kwaliteit van leven te verbeteren.

3

Belangrijk

De basis is liefdevolle vriendelijkheid.

Sociale en emotionele vaardigheden zijn hierop gebaseerd.

Het reguleren van emoties, gelijkmoedig zijn en gewaar zijn betekent dat men de verantwoordelijkheid neemt voor het eigen gedrag. Dit leidt eveneens tot het maken van de juiste keuzes.

Het tweede niveau bestaat uit analyses, kennis en begrip d.m.v. (meditatieve) concentratie.

Deze vaardigheden geven veiligheid en bescherming, die eveneens de basis vormen om in positieve interactie te zijn met de omgeving. Zelfbescherming genereert bescherming van relaties en dientengevolge ook de samenleving in het algemeen. Alles bestaat in onderlinge samenhang.

Dit start thuis, vervolgens in scholen, klaslokalen, gemeenschappen, samenlevingen, instellingen en bedrijven.

D.m.v. grondig onderzoek en educatie wil Yogi Lama Choenyi aantonen dat door “Mind Set en Mind Maintenance” het leven en de omgeving duurzamer worden.

Wat we nodig hebben is een locatie, waar we de educatie kunnen geven, waar we research and development kunnen ontwikkelen.

Ongeacht leeftijd en afkomst, maar wel ingedeeld naar diverse doelgroepen.





- Kenniscentrum
Dialog, research, onderzoek en bewijsvoering binnen de diverse vakgebieden.
Het ontstaan der dingen (kwantumfysica, chemie)

Voorbeeld

De zaadcel en het eitje versmelten, en waar komt de “mind” naar binnen? Het onderzoek naar de “subtiële mind” de zogeheten windkanalen. Dit overstijgt de “mind”.

Onderzoek naar de Boeddhanatuur of de “ziel”.

Tukdam is een frequent voorkomend fenomeen in Tibet.

Externe functies lijken dood, echter zijn de interne functies nog geheel in tact, zoals het bloed. De reden, aanleiding is; Absorptie in meditatie.

3. Ambities

3.1 Projecten

3.1.A Het werven van leden en vrijwilligers, deelnemers, bestuursleden

2024 staat zowel in het teken van het werven van leden en vrijwilligers, als het aantrekken van deelnemers.

Dit betreft deelnemers aan (shamatha) meditatieklassen en klankschalen sessies, alsmede actief aantrekken van aanvullende Bestuursleden.

De vrijwilligers (en deelnemers) die ons gaan versterken, zullen wij vragen om ons hierbij te ondersteunen.

In de komende 3 tot 5 jaar zijn wij voornemens een locatie te kunnen huren ten behoeve van een Dharma centrum, dit willen wij o.a. realiseren door vrijwilligers en deelnemers aan te trekken. Om dit te kunnen realiseren is het beschikken over een consistent aan vrijwilligers en deelnemers wel een voorwaarde.

Eveneens willen wij projecten voor specifieke doelgroepen ontwikkelen.

Samen met Boeddhistische Seminarie aan de Vrije Universiteit het VU onderzoeken wij de mogelijkheden om een 5 jarig project te realiseren.

In hoofdlijnen staat het project in het teken van:

“Contemporary Tibetan Buddhist Mental Care (BMC): a Case Study about Yogi Lama Choenyi”
(White Lotus World Peace Dharma Centre, the Netherlands)

Content:

- Ethnographic documentation (Tibetan- English) of lessons of acontemporary (Nyingma, Kagyu, Sakya, Gelug) Buddhist Teacher
- Critical analytical framing of Yogi Lama Choenyi’s system of BMC within the Dharma (Theology) of Tibetan Buddhism in Philosophy and Application
- Research after application on behalf of BMC in the Netherlands



Dit project bevindt zich nu in de pilot fase, waar we door koppeling van case study workshops specifieke doelgroepen willen bedienen, namelijk:

- **Preventie en vroeg signalering jeugd en gezin**
Wij hebben in onze pilot gekozen voor bovengenoemde aanpak (zie plan van aanpak Pilot)
- Jeugd en Jongerenwerk
- Gezond en Actief leven
- Sport en bewegen (Body Speech Mind Practise)
- Sociale Veiligheid

Onze leraar geeft jongeren en volwassenen met een verslavingsachtergrond adviezen over hoe ze dit gedrag om te buigen naar gewenst gedrag, dit d.m.v. mind training.

Eveneens geeft hij uitleg aan kinderen over de gevolgen van te veel gamen en te weinig bewegen. Hij benadrukt hierbij het verschil tussen "online" en "offline" zijn. Ofwel: wat gebeurt er in een virtuele wereld? En hoe verhoudt deze virtuele wereld zich tot de werkelijke wereld.

Wij kunnen jonge kinderen en jongvolwassenen in een educatief interactief programma, het belang van sociaal, emotioneel en ethische vaardigheden bijbrengen en dit samen met hun helpen te ontwikkelen. Dit kan zowel indoor als outdoor plaatsvinden (zie brochure)

5

<https://www.whitelotuswpc.com/content/downloads/brochure-st.-white-lotus-wpdc.pdf>

Binnen gezinnen willen wij ondersteuning bieden in de vorm van liefdevolle vriendelijkheid en respect voor elkaar en vooral om als gezin een veilige haven te zijn voor alle gezinsleden. Wij willen graag een bijdrage leveren aan een preventief beleid om jongeren en volwassenen bij de hand te nemen in hoe je gelukkig kunt zijn in je leven om uitval en extremen in gedrag en situaties te kunnen voorkomen.

Onderwerpen als suïcide, genderproblematiek, non binaire vraagstukken, verslavingsachtergronden, ontwikkelingsachterstanden, game problematiek, gedragsproblematiek (motivatie, concentratie en emotieregulatie) dienen eenvoudig en laagdrempelig en vooral logisch, didactisch worden uitgewerkt en uitgevoerd.

Motivatie- en Concentratietechnieken vormen de basis voor dit bewust worden en bewust zijn.

Preventief beleid en curatief beleid gaan uiteraard hand in hand en ook daar kunnen wij in bijdragen.





3.2 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dit wordt gepubliceerd op onze website. Dit vind u in het menu onder ANBI/CBF.

Wij rapporteren en geven feedback aan onze sponsors, het CBF en de participanten van projecten.

Deze rapportages worden niet specifiek opgenomen op onze website. Wij kondigen onze activiteiten aan.

Wij streven ernaar om onze projectplannen (tijdig) op onze website te presenteren. Voor nu vindt u dit terug in ons jaarverslag en in dit beleidsplan, universitaire projecten zullen inhoudelijk niet worden gepubliceerd, wel qua onderwerp worden aangegeven, dit in nauw overleg met de Vrije Universiteit.

Iedere donateur wordt per email of per fysieke brief bedankt. Bij hogere bedragen verstrekken wij een donatiefactuur.

Met de CBF Erkenning voor onze stichting conformeren wij ons aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld. Wij staan in nauw contact met het CBF en informeren hen frequent over de ontwikkelingen.

3.3 Fondsenwerving

6

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- Evenement om vrijwilligers en leden werven (2025)
- Onze bestaande donateurs op de hoogte houden
- Meditatielessen en klankschalensessies geven.

Wij zijn al gestart in Spijkenisse met een maandelijks terugkerend programma. Zie de website onder het kopje "agenda".

M.b.t. de lokale serviceclubs, bedrijfsverenigingen, het wereldmuseum te Leiden en de creatieve workshops in het Stedelijk Museum te Amsterdam en overige musea zullen wij per gelegenheid:

- Workshops organiseren (zie onze brochure)
- Body, Speech, Mind demonstraties geven op (plaatselijke) scholen
- Vermogensfonds(en) en andere steunfondsen aanschrijven
- Subsidies en fondsen aanvragen t.b.v. het Dharma centrum en onze speciale projecten en de case study workshops.
- Adverteren in Bibliotheken, Winkels, Huisartsenpraktijken en Tandartspraktijken en Social Media; zoals Facebook en via Whatsapp.

Onze hoofdsponsor NVD Beveiligingsgroep B.V. is nauw betrokken bij de Pilot m.b.t. het project

"Contemporary Mental Care" en "If you want to be happy, seek the true nature of phenomena".





Tezamen met deze toegezegde sponsorgelden, onderzoeken wij momenteel de mogelijkheden om lokale workshops, o.a. in de Gemeente Katwijk te organiseren, wij zijn bezig met de aanvraag voor een MAG subsidie t.b.v. case study workshops.

Daarnaast zijn wij in gesprek met andere ondernemers, om in dit project te participeren.

3.4 Fondsenwerving specifiek door de Bestuursleden en stafleden

1. Vincent de Lange, Penningmeester/plaatsvervangend Voorzitter, sponsort onze stichting al vanaf het begin met een website, onderhoud, vernieuwing, aanpassing. Ons telefoonabonnement wordt ook door hem gesponsord.

Daarnaast zal hij zal met connecties of zij bereid zijn ons te willen sponsoren en/of ons als vrijwilliger te willen ondersteunen.

2. Iwan Roos, Algemeen Bestuurslid, zal zich de komende 3 jaar gaan richten op de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving. De mogelijkheden tot het organiseren van webinars worden onderzocht.

Daarnaast zal hij zich oriënteren op het aantrekken van bestuursleden en vrijwilligers.

3. Yogi Lama Choenyi, Oprichter en Algemeen Bestuurslid, neemt de uitvoering van de workshops en projecten voor zijn rekening. Daarnaast is hij eveneens actief op zoek naar vrijwilligers en bestuursleden, die een wervingstaak aangaande sponsoren en fondsen zullen krijgen.

4. Ivan Rios Cervino, voorzitter, heeft een sturende functie.

5. Ada Spelde, Coördinator en Assistente van Yogi Lama Choenyi, is tezamen met het Boeddhistische Seminarie aan de Vrije Universiteit en Yogi Lama Choenyi actief bezig om fondsen en sponsoren te werven, om het eerdergenoemde 5 jarig project te kunnen realiseren.

Daarnaast organiseert zij de workshops en ondersteunt zij het Dagelijks Bestuur en is actief bezig om bestuursleden te werven.

4. Sterkten en zwakten (of Kansen & Bedreigingen)

4.1 Kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is onze diversiteit in aanbod en laagdrempeligheid.

Inclusie is de alomvattende term.

Wij zien kansen om ondersteuning en voorlichting te bieden aan de hedendaagse problematiek als: Suïcide ideeën, verslavingsachtergronden, negatieve invloeden, social media, eenzaamheid

4.2 Bedreigingen

Werving leden en vrijwilligers





In de komende 3 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden om vrijwilligers te werven en het leden aantal te vergroten, daar er anders geen consistente inkomsten gegenereerd kunnen worden en daardoor de doelstellingen niet kunnen worden gehaald.

4.3 Bestuursleden

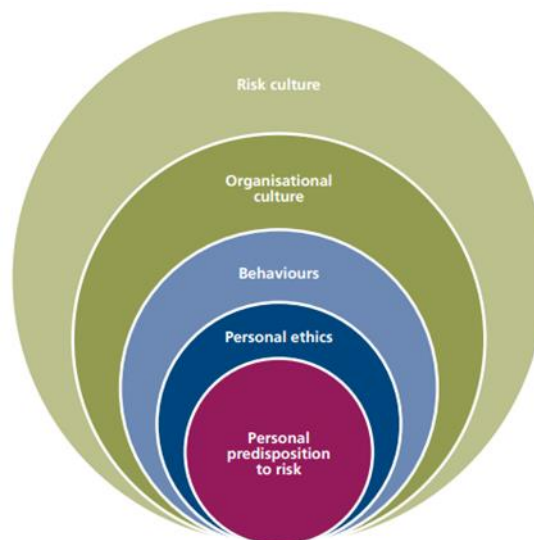
In de komende 3 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden om meer bestuursleden te werven. De huidige voorzitter is nog niet formeel afgetreden, daar hij reeds sinds 2018 deze functie heeft vervuld en geen tijd ziet om actief deel te nemen binnen de stichting, zijn wij actief op zoek naar een nieuwe voorzitter.

Wij zijn als Bestuur, tezamen met onze coördinator, intensief bezig in het vinden van inkomsten van vaste donateurs. Met de maandelijks terugkerende meditatielessen en klankschalensessies, die op 26.5.2024 zijn gestart, hopen wij een begin te hebben gemaakt om de deelnemers te interesseren voor onze kennis en onze leerweg.

Het is gebleken dat zowel het werven van bestuur, leden en deelnemers, alsmede het werven van vrijwilligers niet eenvoudig is en veel tijd in beslag neemt, derhalve is het organiseren van een evenement ten behoeve van werving wel gewenst.

4.4 Risicomanagement model t.b.v. Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre

Model Risk Appetite



De mate van risico, op een breed niveau, die de organisatie wil accepteren in het streven naar waarde.





1. De allocatie (aanwending) van middelen
Door wie/wat/hoe/waar/voor wie en hoeveel wordt er geproduceerd?
Wie beslist er?
2. Het richten van de organisatie
3. Mensen en processen op het ontwerpen van de infrastructuur die nodig is om effectief op risico's te reageren en deze te monitoren
4. De balans tussen ongecontroleerde innovatie en excessieve voorzichtigheid
5. Maatregelen tegen risico's, die tolerantiegrenzen overschrijden
6. Lerende organisatie, dialoog over wat gewenst is
 - Nul tolerantie
 - Kritische tolerantie
 - Gebalanceerde tolerantie
 - Opportune tolerantie
 - Maximum tolerantie

Strategische planning

Controlecyclus, betrekking hebbend op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Cultuur, gedrag, leiderschap

Reputatie: imago en identiteit

(product) marketing en organisatie

Kapitaalmanagement

Raamwerk

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

Financiële risico's

Materiële risico's

Reputatie risico's (zie ook het implementeren van ethische en integriteitsprotocollen)

Onzekere factoren (universeel)

Doelstelling, capaciteit, houding (visie kwaliteit, kwantiteit vergelijken met potentieel verlies)

Vier factoren zijn bepalend:

- A. Afweging van verschillende perspectieven
- B. Consultatie
- C. Goedkeuring risicoanalyse
- D. Monitoren en bijdragen aan een lerende organisatie

Er is een flexibiliteit op veranderende omstandigheden, waar telkens de afweging wordt gemaakt tussen 'risk and reward' en waar we streven naar het hoogst mogelijke rendement.

Veiligheid

Laag zelfvertrouwen

Fysieke risico's

Doorbreken geheimhouding





Ziekte

Onvoorzichtig omgaan met informatie

Mentale, psychische risico's

Onvoldoende slaap

Overvolle agenda

Stress

Materiële risico's

Locatievoorzieningen

Dit zijn voorlopige locaties en geven geen materieel risico, voor een permanente locatie dienen we wel een lange termijn strategie te hanteren.

Reputatieschade valt ook onder veiligheid. Toezicht en beheer zijn een must.

Management

Zakenwaarnemer, staffunctionaris

Een zakenwaarnemer is een persoon of organisatie die de belangen van anderen behartigt, is al ingevoerd.

In het begin behoort dit tot de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het Bestuur.

Dit betreft

Ondersteuning in focus, drive en persoonlijke ontwikkeling (POP)
(internationaal) netwerken

Zakelijke en financiële kwesties voor de Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre.

Communicatie met overheden, donateurs, leden

Bestuderen en analyseren van contracten in samenwerking met de raadsman, advocaat.

Marketing, media, social media, website, merchandising

Coaching door Yogi Lama Choenyi

Ondersteuning van het leerproces. De coach helpt bij het stellen en behalen van doelen.

Toepassing van technieken; informeren, instrueren, overdracht van kennis en vaardigheden inhoudelijk op Dharma.

Vertrouwing en adviseur en/of gecertificeerd vertrouwenspersoon

Nader aan te wijzen in het kader van wetgeving integriteit en ethische code.

Beheer Menselijk Kapitaal: het Bestuur

Dit is het geheel van competenties, kennis, sociale en persoonlijke vaardigheden die waardevol zijn.

Aangeboren talenten, vaardigheden, kennis.

Investering in persoonlijke ontwikkelingstrajecten.

Executive Coaching: het Bestuur

Begeleiding en ondersteuning van het ontwikkelingsproces als onderneming.





Executive Coaching is gericht op het versterken van persoonlijk en professioneel leiderschap. Het definiëren, verduidelijken en realiseren van doelen.

Begeleiden ondersteunen door middel van bewustwording, vergroten van zelfvertrouwen en het exploreren, ontwikkelen en toepassen van eigen mogelijkheden.

Ambities, management, werk – privé balans.

5. Strategisch stappenplan

Parallele kansen

Binnen ons doel om gelden te werven, is uiteraard een opportunistisch element van harte welkom.

Voorbeeld onverwachte kansen

Er is een zakelijke connectie van bestuursleden en/of onze coördinator en dit contact nemen zij in de gelegenheid te baat om een brug te leggen tussen ondernemen en liefdadigheid.

Het huidige Bestuur en de coördinator zijn altijd op zoek naar verbindingen.

Wij richten ons daarbij op het werven van gelden, vrijwilligers en nieuwe bestuursleden.

Wij sturen (indien de gelegenheid dit toelaat) daarbij aan op de hedendaagse problematiek en behoefte(n), welke wij binnen dit bedrijfsplan hebben opgenomen.

Wij behouden ons het recht voor om binnen onze missie ruimte te laten om, indien de actualiteit van problematiek alsmede de actualiteit van interventie dit vraagt aan te passen.

Wij leven in een snel veranderende maatschappij, die flexibiliteit vraagt.

11

Uiteraard zullen wij onze activiteiten, gezien ons recent aangepaste statuten, die gelieerd zijn aan de ANBI voorwaarden, alsmede de voorwaarden die onze toezichthouder CBF stelt, altijd eerst toetsen.

Aanpassing van statuten kost veel geld: wij willen secuur omgaan met de gemeenschapsgelden.

In dit geval zullen wij altijd onze sponsors, het CBF en (INDIEN NOODZAKELIJK) de Belastingdienst TIJDIG omtrent onze aanpassing inlichten.

Bestuurlijke zaken

Om nieuwe bestuurders te vinden zal er voornamelijk gebruik gemaakt worden van oproepen via social media en onder de collega's van het Bestuur.

Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat de reiskosten betalen voor een eenmalig bezoek en zich vervolgens inspannen, om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten voor onze Stichting.

Jaarverslag

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website.

De jaarrekening en begroting wordt gecontroleerd door een administratiekantoor en het CBF.





AVG en integriteitsprotocol

Wij verwijzen naar onze Algemene Voorwaarden en het Integriteitsprotocol, opgenomen in dit jaarverslag.

6. Bestuur en Medewerkers

Voorzitter:	Ivan Rios Cervino
Penningmeester (aspirant):	Vincent de Lange
Secretaris:	vacant
Algemeen bestuurslid en oprichter:	Choenyi Rangdol Rigzin
Algemeen bestuurslid (aspirant):	Iwan Roos
Staflid en projectmanagement:	Ada Spelde

6. Jaarverslag en begroting

Wij verwijzen u naar het Jaarverslag 2023.

7. Sociale Veiligheid en Integriteit

Binnen ons stichtingsklimaat is er respect, aandacht en begrip voor de ander.

Dit klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die bij onze Stichting is aangesloten. Niet alleen wat het eigen gedrag betreft, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag, die men in de eigen situatie of omgeving signaleert.

- Hoe gaan we met elkaar om?

Wij tolereren geen discriminatie, intimidatie, pesterijen, seksuele intimidatie, agressie, geweld of ander gedrag waarmee de persoonlijke integriteit van een ander wordt aangetast. De voorwaarde is dat we elkaar kunnen en ook durven aan te spreken en feedback durven geven, wanneer dingen niet goed gaan.

Het kan voorkomen dat je te maken krijgt met gedrag waar je je niet prettig bij of zelfs onveilig door voelt. Het is belangrijk dat er ondersteuning en advies beschikbaar is in deze situaties. Voor degene die voor zichzelf hulp zoekt en ook voor degene die een belangrijke rol hebben in de begeleiding en ondersteuning van vrijwilligers.

Stichting White Lotus World Peace Dharma Centre zal zich blijven inspannen om de sociale veiligheid aan de universiteit verder te verbeteren, om zo duurzame en veilige situaties en een veilige omgeving te creëren.

De vertrouwenspersoon is momenteel onderdeel van het Dagelijks Bestuur, die is er om:

- Je op te vangen, advies te geven en ondersteuning te verlenen;
- Je te informeren over de verschillende wegen die openstaan om het probleem op te lossen of om een klacht in te dienen;





- Je te begeleiden als je de zaak wilt laten bemiddelen of als je een klacht wilt indienen.
- Te zorgen dat je, indien nodig, adequate (na)zorg krijgt;

De vertrouwenspersoon staat aan jouw kant. Deze zal in eerste instantie vooral een luisterend oor bieden en daarna met jou onderzoeken welke vervolgstappen er mogelijk zijn. De keuze voor de te nemen stappen blijft altijd bij jou. De vertrouwenspersoon kan hierbij wel ondersteunen door bijvoorbeeld mee te gaan naar een gesprek, een klacht in te dienen vanwege ongewenst gedrag, of samen aangifte te doen als je die keuze maakt.

Wij zijn ons nog aan het oriënteren op een onafhankelijk vertrouwenspersoon, wij hopen daar dit jaar meer duidelijkheid over te hebben.

- Een luisterend oor en begripvol omgaan met meldingen, maakt dat een transparante communicatiecultuur ontstaat en behouden blijft.

